Трудовой договор № ____ от_____
с работником муниципальной организации

г. Волхов «__» _____20__г.
(город, населенный пункт)

МОБУ «Волховская городская гимназия № 3 имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова»
(наименование учреждения в соответствии составом)

в лице директора Беньковича Дмитрия Львовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор № ____ от _____ о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу _____, а работник обязуется лично выполнять данную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу:
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Волховская городская гимназия № 3 имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова», Ленинградская обл., г. Волхов, ул. Александра Лукьянова, дом 4
(полное наименование организации с указанием его местонахождения)

3. Работа у работодателя является для работника: _____

4. Настоящий трудовой договор заключается на: _____.

5. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

II. Права и обязанности работника

6. Работник имеет право на:
а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
г) участие в собраниях, участие в управлении организации;
д) невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;
е) судебную и иную защиту трудовых прав;
ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", настоящим трудовым договором.

7. Работник обязан:
а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора и должностной инструкции;
б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
е) иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

III. Права и обязанности работодателя

8. Работодатель имеет право:
а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору, выполнения правил внутреннего трудового распорядка;
б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
д) расторгнуть настоящий договор в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами;
е) обращаться в суд за защитой своих прав;
ж) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и настоящим трудовым договором.
9. Работодатель обязан:
а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

10 За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, работнику устанавливается месячная заработная плата в размере:
А) должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ, _____ рублей в месяц:
Количество тарифицированной учебной нагрузки _____ час(ов);
В дальнейшем окончательный оклад изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон.
в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера

11 Выплата заработной платы работнику производится регулярно ___ и ___ числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на банковскую карту

12 На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

13Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

_____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

14. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

15. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

_____

16. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящие трудовым договором.

18. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

_____

VII. Иные условия трудового договора

20. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

21. Иные условия трудового договора

_____

VIII. Ответственность сторон трудового договора

22. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

23. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

24. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74,180 Трудового кодекса Российской Федерации).

26. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными. федеральными законами.

X. Заключительные положения

27. Договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством за неоднократные нарушения работником возложенных на него трудовых обязанностей, неоднократное предоставление в уполномоченные органы неточных либо недостоверных сведений.

28. Договор может быть расторгнут по требованию Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего договора по вине Работодателя. В этом случае Работодатель выплачивает Работнику за ухудшение его правового положения минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат.

Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

30. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу

РАБОТОДАТЕЛЬ:	РАБОТНИК:
187406 Ленинградская обл. г. Волхов, ул. А. Лукьянова, д.4 МОБУ «Волховская городская гимназия № 3 имени Героя Советского Союза Александра Лукьянова» ИНН: 4702004807 Директор _____ Д.Л. Бенькович м.п.	_____ *ФИО* Паспорт : серия_____ № _____ Выдан: «_____»_____20_____г. _____ _____ Адрес _____ _____ ИНН:_____ _____ (ФИО) (подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

_____
(дата и подпись работника)

Работник ознакомлен с правилами трудового распорядка организации,
должностной инструкцией, перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну

_____

_____
(дата и подпись работника)